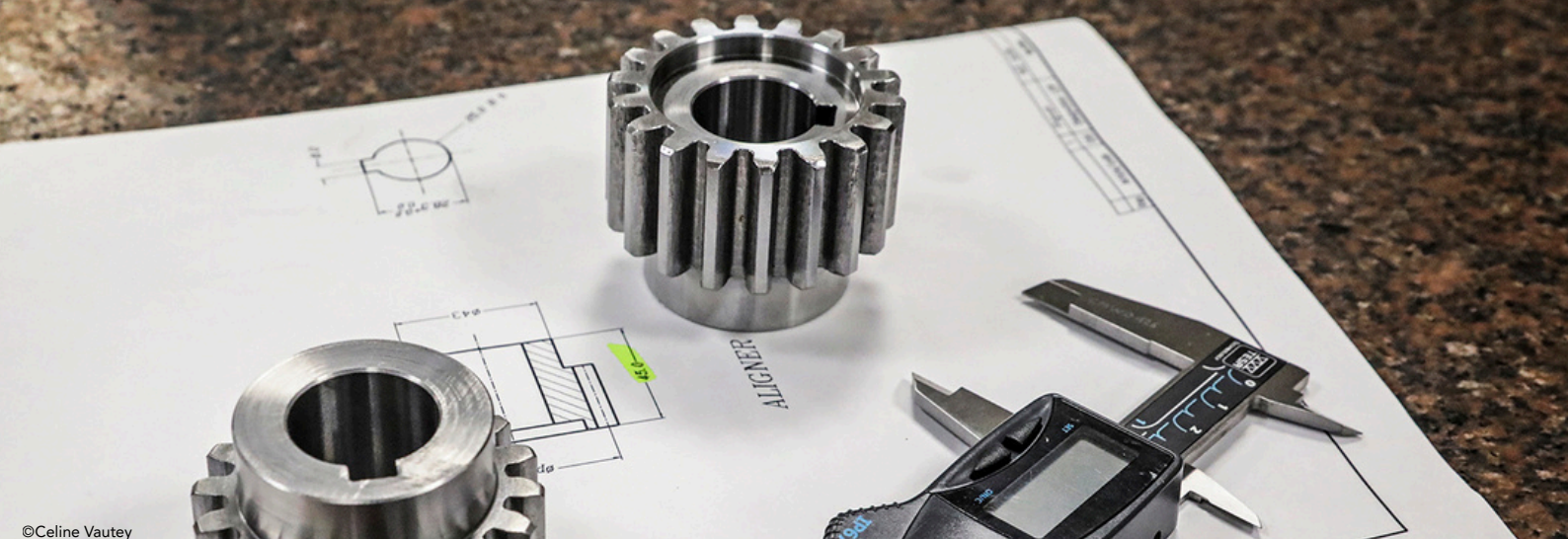




DEMARCHE RSE

Date publication: Déc25

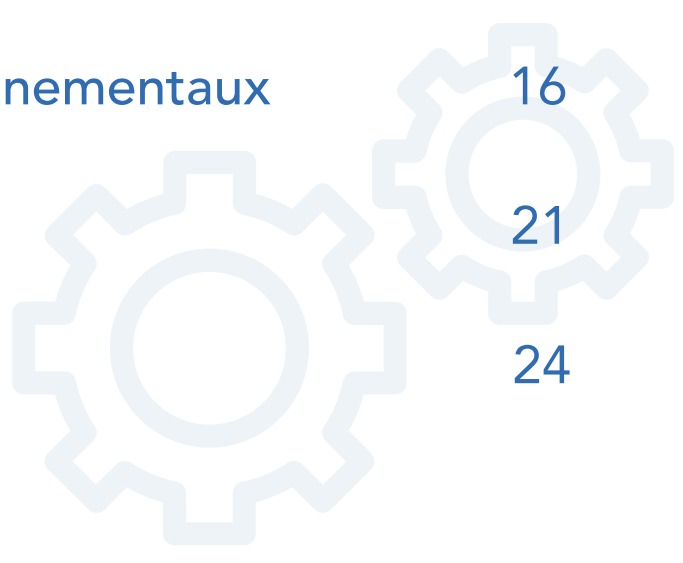
2025-2026

CMW



Sommaire

Qui sommes nous	3
Nos engagements sociaux	9
Nos engagements environnementaux	16
Éthique et Confiance	21
Nos indicateurs	24



Qui sommes nous?

Nous sommes une entreprise spécialisée dans la fabrication et le taillage d'engrenages de haute précision.

Créée en 2018, CMW est le regroupement de plusieurs ateliers, Remy Barrère Gears, TEM et A.E.P, en une seule et même entité CMW, installée à Corbas, près de Lyon.

37

Salariés

6,3 M€

Chiffre d'affaires
en 2024



©Celine Vautey

Laisser notre équipage vous embarquer vers l'excellence.

Nos métiers

Brochage

Équipé de nombreuses brocheuses et mortaiseuses, nous pouvons réaliser tout type de clavettes et cannelures, en unitaire ou en série.



Taillage de dentures

Module : 0,5 à 35

Diamètre : 10 mm à 2500 mm

Dentures droites, hélicoïdales, coniques, roues et vis sans fin, chevrons, poulies.



Tournage - Fraisage

De 10 à 2500mm, machines verticales ou horizontales.

Rectification denture

De 10 à 2500mm, nous pouvons rectifier avec nos machines Reishauer, MAAG et Gleason tout type de denture et obtenir une qualité de denture de classe 4.



Nos clients

Aéronautique

Certifiés EN9100 depuis de nombreuses années, nous fournissons des pièces pour les grands motoristes du secteur civil et militaire.



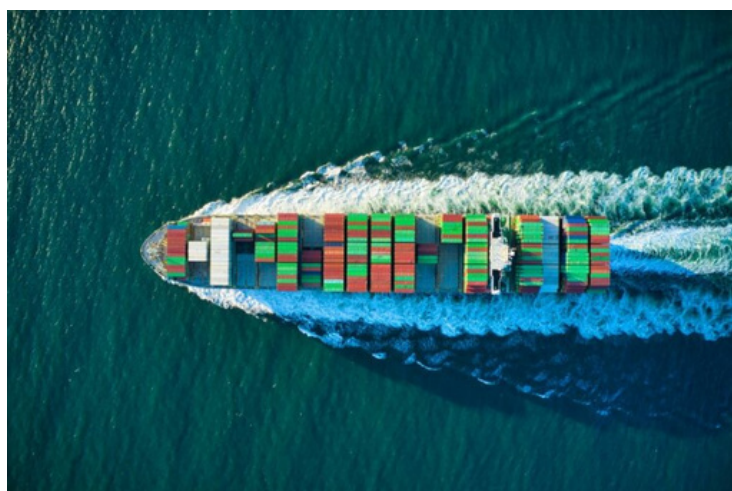
Ferroviaire

Certifiés aussi ISO 9001 2015, nous approvisionnons les motoristes du secteur Ferroviaire.



Maritime

La précision sur les grandes tailles ne nous faisant pas peur nous produisons aussi pour le maritime.



Industrie

Engrenages, pignons, poulies et crémaillères pour l'industrie.



Le mot du dirigeant



Dans un environnement avec de grands bouleversements géopolitiques et technologique, je souhaite au contraire placer **l'humain au centre de toutes nos fonctions**, nos prestations.

Notre **savoir-faire** continuera d'être précieux pour nos clients s'il conserve sa partie humaine. Laissons ce qui est lisse, basique, copié et recopié à nos confrères.

C'est notre côté humain d'aller **chercher des idées**, de **l'amélioration continue** qui fera notre différenciation sur le marché.

En unissant les valeurs humaines et industrielles, nous façonnons une culture d'entreprise où la réussite commerciale et le bien-être de nos collaborateurs sont intrinsèquement liés. Chez CMW, nous sommes convaincus que c'est par notre action collective et le savoir être de nos collaborateurs que nous créons une base solide et sereine pour nos clients.

Pour ce faire, à toute action de la journée, chacun doit être mobilisé pour faire sa tâche du moment avec soin, professionnalisme et dans un souci de **qualité approfondie**.

Le travail massif et consciencieux déployé ces dernières années nous permet aujourd'hui d'être à bord d'un **navire amiral robuste**. Les clients-partenaires de CMW sont solides et cela nous donnera la possibilité de traverser de probables grains sur notre itinéraire dans les années qui viennent.

Mais nous garderons à l'esprit que rien n'est acquis et que nous devons continuer de **progresser chaque jour**: il y a encore tant à faire. C'est ce qui est et sera **passionnant**. Ne nous y trompons pas, nos confrères cherchent à progresser : nous continuerons de nous améliorer pour être toujours performants !



Nos Valeurs

Nous plaçons **L'HUMAIN** au cœur de notre développement. Entreprise jeune mais historique, nous avons toujours voulu préserver cet esprit de PME agile, compétitive, innovante et à taille humaine. Une entreprise où l'écoute de chacun, les idées de tous, et l'entraide font partie de notre management au quotidien.

QUALITY FOREVER

La qualité est notre gouvernail.

Elle est et doit être présente dans tous nos services, dans tous nos produits et dans les gestes de chacun au quotidien.

La qualité de nos produits est notre préoccupation N°1, mais pas uniquement. Nous nous engageons à maintenir également nos délais et à avoir une communication clients efficace et régulière.

Notre **EXPERTISE** est reconnue de longue date par nos clients, nous nous assurerons de toujours la maintenir au plus haut niveau grâce notamment à **L'INNOVATION**. Essentielle dans nos métiers industriels, nous serons toujours à la pointe de l'innovation de nos produits, de notre outil de production, de nos moyens de communication et de nos orientations stratégiques.



Une équipe au service de ses clients,
vecteur de développement pour des
succès collectifs.

Notre démarche RSE

(responsabilité sociétale des entreprises)



session de sensibilisation RSE aux chefs d'équipes

POURQUOI S'ENGAGER DANS UNE DÉMARCHE RSE?

C'est précisément pour poursuivre notre développement avec les valeurs et la philosophie qui sont les nôtres depuis toujours, que nous développons notre démarche RSE.

Parce que la RSE, place **l'humain** au centre et que cela est déjà dans notre ADN.

Parce que nous avons, de par notre activité, un rôle à jouer pour continuer à produire et à servir nos clients en limitant au maximum notre **impact sur la planète**.

Parce que la RSE, c'est envisager l'avenir de son entreprise, de son activité économique, de ses salariés, de manière **durable et responsable**.

Nous avons tous les atouts pour réussir dans cette démarche.

NOTRE METHODOLOGIE

Notre démarche RSE est fondée sur une analyse rigoureuse des enjeux matériels propres à notre secteur d'activité basé sur le référentiel SASB, qui nous a permis d'identifier les thématiques prioritaires pour nos activités et nos parties prenantes.

Ces enjeux clés, au cœur de notre stratégie, incluent :

- La qualité et la sécurité des produits,
- La santé et la sécurité au travail,
- La performance énergétique et la réduction des émissions,
- La gestion responsable des matières et des déchets,
- La maîtrise et la durabilité de notre chaîne d'approvisionnement,
- L'éthique des affaires et la conformité réglementaire,
- La protection des données industrielles.

Nous avons opté pour la mise en place d'un poste de responsable RSE en temps partagé afin d'accompagner notre démarche sur le long terme.

“ Notre raison d'être
Expertise & innovation: nos pignons
stratégiques pour enclencher la
transmission vers une industrie
mécanique plus responsable et plus
humaine. ”

Nos engagements sociaux



Notre valeur ajoutée repose sur notre capacité d'expertise en équipe.

Cette expertise est due à la parfaite combinaison entre l'innovation technologique et le savoir-faire unique de nos compagnons.

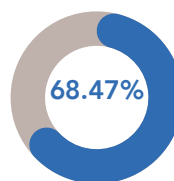
Si nous plaçons la qualité au centre de notre offre, nous savons qu'elle dépend avant tout de nos équipes et que la qualité de nos produits et de nos prestations est nécessairement liée à la qualité de vie au travail, à la formation et la montée en compétences de nos collaborateurs.

Nous sommes donc très attentifs à la santé, la sécurité et l'écoute de nos collaborateurs.



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Proportion
de pénibilité



Nos métiers sont exigeants et potentiellement dangereux si mal maîtrisés.

Ils comportent des risques inhérents liés à l'utilisation de machines, d'outils spécifiques et à la manipulation de charges lourdes.

Nous nous engageons à créer et à maintenir un environnement de travail sûr, conforme aux réglementations en vigueur et respectueux des recommandations des experts en santé au travail.

Nous sommes donc très vigilants concernant notre outil de production et les équipements de nos collaborateurs et à leur formation en terme de sécurité.

Parallèlement, nous veillons à la qualité de vie au travail et à la santé et l'épanouissement professionnel de l'ensemble de nos collaborateurs tout métier confondu.

Notre politique santé & sécurité: un cadre structurant

Une politique Santé et Sécurité formalise cet engagement.

Ce document de référence est accessible à tous les collaborateurs et est systématiquement remis aux nouveaux arrivants.

Il définit les principes, les responsabilités et les objectifs en matière de santé et sécurité au sein de CMW.



Un pilotage par des indicateurs clés

Notre politique nous engage à mesurer et à suivre des **indicateurs clés**, définis collectivement.

Ces données permettent d'identifier les axes d'amélioration et d'adapter nos actions en conséquence.



Taux d'accidents du travail



Taux
d'absentéisme



Taux de satisfaction
des collaborateurs



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Aménagements sécuritaires des ateliers

- **Délimitation claire des zones de travail** : marquage au sol, signalétique visible...
- Installation de **potences** pour tous travaux en hauteur et de stockeurs verticaux.
- **Maintenance préventive** : nettoyage régulier et systématique des machines
- **Équipements de protection individuelle** : renouvellement constant et suivi personnalisé.
- Des règles communes, comme l'interdiction du téléphone portable.

Formation continue à la sécurité

- **Sauveteurs Secouristes du Travail (SST)** : formation de référents internes
- **Prévention incendie** : exercices réguliers et formation aux extincteurs
- **Utilisation des ponts roulants** : habilitation obligatoire
- **Gestes et postures** : prévention des troubles musculo-squelettiques
- Formations spécialisées selon les postes et équipements

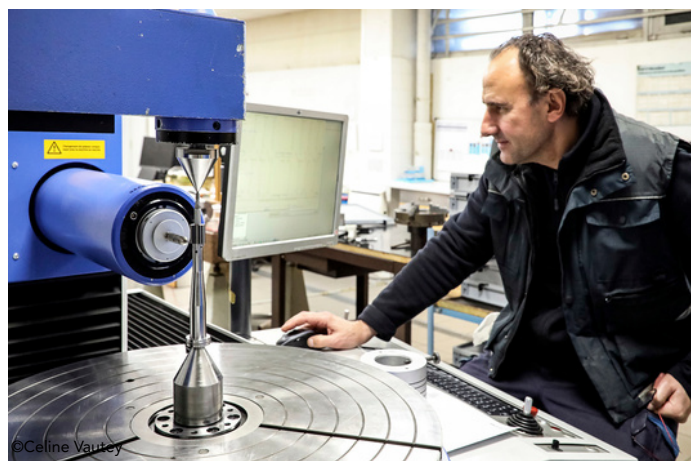
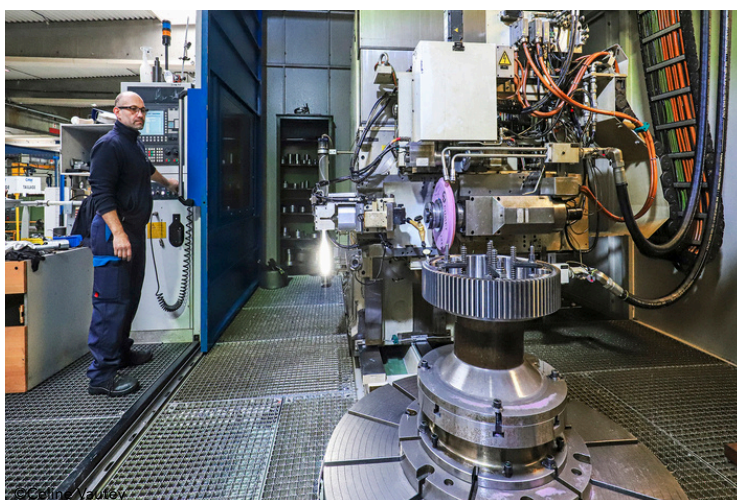
Traçabilité et améliorations

- **Registre de sécurité** centralisé pour le suivi des incidents et actions correctives
- Analyses des situations dangereuses et mise en place d'actions préventives via les remontées atelier.



En 2025

- 4 collaborateurs à la santé et sécurité au travail
- 6 collaborateurs à l'utilisation des ponts roulants
- 1 collaborateur a suivi une formation magnétoscopie.



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Qualité de vie au travail

- Un suivi très régulier et informatisé des heures travaillées est mis en place permettant de suivre la rémunération des heures supplémentaires.
- Le télétravail, lorsqu'il est possible selon la fonction, est autorisé ponctuellement.
- Les horaires sont adaptés au poste de travail et sont modulables notamment pendant les périodes de fortes chaleurs.
- Vendredi fermeture à 13H selon les postes.
- Les postes de travail de l'open space sont aménagés avec des parois anti-bruit, casques téléphoniques et fauteuils adaptés.
- Un espace de pause-restauration entièrement équipé ainsi que des sanitaires avec douche sont disponibles.
- Livraison de panier de fruit chaque lundi.
- Prise en charge à hauteur de 5€ pour toute commande de repas chez un prestataire externe référencé (alternative au snacking)
- Instauration des pauses communes pour favoriser la convivialité, personnel de l'atelier et des bureaux se retrouvent ainsi quotidiennement à heure fixe pour échanger autour d'un café ou autre.



Reconnaissance et avantages sociaux

- Prime sur la valeur ajoutée : partage des résultats
- Prime de cooptation : reconnaissance de l'implication dans le recrutement.
- Mutuelle d'entreprise : protection santé optimale.
- En réflexion pour 2026 système d'intéressement.



En 2026 nous lançons notre première enquête **Qualité de Vie au Travail** approfondie, en plus des entretiens annuels. Son analyse nous permettra de prioriser nos actions de QVT.

6%
de la masse salariale
prime sur la valeur
versée sur nos 2
derniers exercices.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Favoriser la communication et l'accès à l'information pour tous

Nous organisons régulièrement des **réunions d'équipe en atelier**. Ces moments d'échange permettent de partager les objectifs, les bonnes pratiques et les retours d'expérience, tout en favorisant l'écoute et la participation de chacun.

Par ailleurs, afin de faciliter l'accès à l'information en temps réel, nous avons déployé des **écrans tactiles en atelier**. Ces outils numériques centralisent les indicateurs clés, les consignes de sécurité, les plannings et les actualités de l'entreprise, garantissant une communication fluide et inclusive. Cette démarche s'inscrit dans notre volonté de moderniser les espaces de travail tout en renforçant l'autonomie et l'engagement des équipes.



©Celine Vautey

Chaque lundi, nos comités de pilotage (**COPIL**) réunissent la direction et les responsables de services pour démarrer la semaine de manière dynamique. Au programme : la météo interne de chaque participant, le partage des succès et des défis, ainsi que les informations clés à diffuser.

Parallèlement, le **COPROD** hebdomadaire réunit le responsable production, les responsables de secteur, le responsable technique et le responsable commercial.

Enfin, notre entreprise s'engage dans la mise en place d'**élections pour les représentants du personnel**. À ce stade, faute de candidats, aucune instance représentative n'a encore été constituée. Cependant, nous restons attentifs à favoriser l'expression et l'information de tous, en multipliant les canaux de communication pour assurer une écoute active et transparente.

Notre **lettre d'infos trimestrielle** renforce la communication et le partage des informations, elle est consultable sur nos écrans en atelier, partagée par email et whatsapp.



DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

La mise en place des entretiens annuels, l'accès facilité à la formation et son suivi, et à notre engagement en faveur de l'alternance, nous permettent de construire des parcours professionnels adaptés aux aspirations de tous.

Développement des compétences: en engagement continu

Entretiens annuels et suivi personnalisé

Chaque collaborateur bénéficie d'un entretien annuel individuel mené par son responsable d'équipe.

Ces échanges permettent de revenir sur l'année écoulée, d'identifier les aspirations, les besoins de formation. Un tableau de suivi des compétences, mis à jour par le service Ressources Humaines, garantit une vision claire des parcours et des besoins de chacun. Les promotions internes sont basées sur le mérite et les aspirations des collaborateurs.

La formation comme outil central

Les demandes de formation sont systématiquement étudiées et intégrées dans un plan annuel. Que ce soit pour monter en compétences techniques ou développer des soft skills, l'entreprise s'engage à répondre aux besoins exprimés, avec un suivi rigoureux des réalisations.



Des collaborateurs ont
bénéficié d'un entretien
annuel en 2024



alternants en 2025

Transmission des savoirs: l'alternance comme levier

Face aux difficultés de recrutement, l'entreprise mise sur l'alternance (5 nouveaux alternants en 2025 sont venus rejoindre les 3 de 2024) Former les talents de demain c'est pérenniser nos savoir-faire et accompagner la croissance de notre entreprise.

Ce choix permet aussi de créer un pont entre générations : avec **31 % des collaborateurs âgés de plus de 55 ans**, la transmission d'expérience est un pilier de notre culture d'entreprise.



“En tant qu'alternante chez CMW, j'évolue dans une entreprise aux valeurs humaines fortes, où la confiance accordée me permet de gagner en autonomie, de développer mes compétences et de contribuer pleinement aux missions qui me sont confiées ”

Annaïs Catena - Alternante en Bachelor management, comptable et commerce



LE VIVRE ENSEMBLE

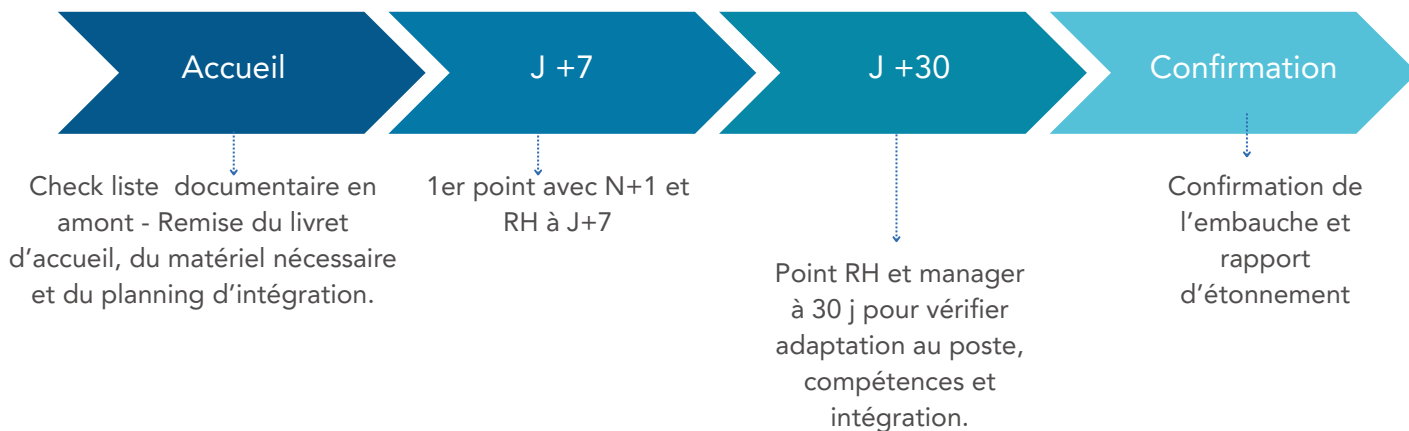
Par l'accueil chaleureux des nouveaux collaborateurs; l'organisation de moments conviviaux et un oeil vigilant porté à l'inclusion et la diversité, nous souhaitons offrir un environnement où chacun puisse trouver sa place et s'épanouir.

Diversité et inclusion



- Nous sommes signataires de la charte de la diversité depuis 2024.
- Nos métiers, son principalement masculins, néanmoins nous sommes passés de 6% à 8 % de femmes au sein de l'entreprise dont 1 collaboratrice en production.
- L'écart salarial entre hommes et femmes est inférieur à 1 % pour les postes en CDI.
- Signataires de la charte des 1000 nous nous engageons pour un emploi plus inclusif localement.
- Enfin, nous souhaitons promouvoir nos métiers auprès d'un public plus large et avons participé en 2025 au **DUO DAY**.

Savoir accueillir et intégrer nos collaborateurs



Des moments conviviaux de partage pour rythmer l'année



Nos engagements environnementaux



Notre métier industriel a nécessairement un impact sur l'environnement.

Nos produits nécessitent des matières premières, telles que l'acier, ainsi que des huiles et des produits chimiques.

Nos modes de production utilisent de l'énergie, génèrent des déchets.

Fournir nos clients implique l'utilisation d'emballage, de transport...

Notre volonté est de réduire au maximum de nos possibilités l'impact de notre activité sur l'environnement, tout en préservant nos expertises, notre savoir-faire et nos engagements client.

Notre politique environnementale s'articule autour de deux axes majeurs : la réduction de notre empreinte carbone et l'optimisation de la gestion des déchets.



NOTRE EMPREINTE CARBONE

Mesurer pour agir: notre bilan carbone

En 2024, nous avons réalisé notre premier bilan carbone, couvrant l'exercice 2023. Cette évaluation, menée selon la méthode Bilan Carbone® de l'ADEME et conduite par un cabinet externe (avec la BPI), a permis d'identifier nos principaux postes d'émissions et de définir des leviers d'action prioritaires.

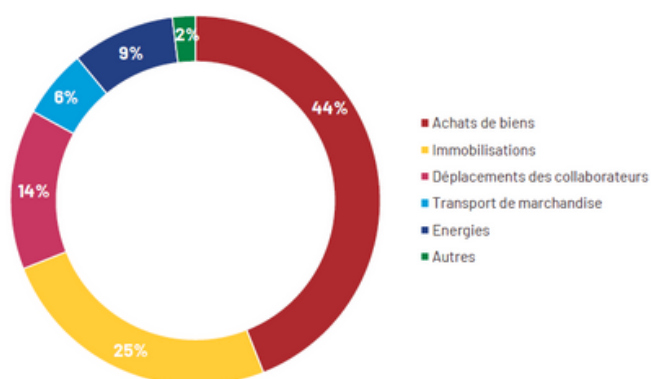
Ce projet a aussi été l'opportunité de sensibiliser une partie des équipes de direction et de services au dérèglement climatique et à ses conséquences très concrètes.



Indicateurs clés



Répartition des émissions



Le profil de nos émissions de GES est typique dans une industrie de transformation : le principal enjeu réside dans les achats de biens (44%). L'impact associé aux immobilisations est le second enjeu (25%) et les déplacements des collaborateurs (14%) le troisième.

Le taux d'incertitude est de 16 %.

NOTRE EMPREINTE CARBONE

Notre feuille de route décarbonation: isolation et efficacité énergétique

Pour atteindre notre objectif de réduction significative de nos émissions, nous avons engagé plusieurs actions structurantes :

- Isolation thermique : nous avons rénové notre bâtiment en 2025 pour limiter les déperditions d'énergies.
- Nous projetons l'installation de panneaux solaires pour 2027, afin de couvrir une partie de nos besoins électriques.
- Nous suivons nos indicateurs de consommation énergétique et nous nous engageons à stopper l'utilisation du gaz à horizon 2029.



La nouvelle façade de notre bâtiment entièrement isolé

Au quotidien des gestes simples pour des impacts mesurables

La sobriété énergétique passe aussi par des actions concrètes et partagées:

- Bureaux équipés de LED.
- Récupération de chaleur émanant du compresseur.
- Aération au lieu de climatisation.
- Horaires ateliers adaptés à la météo.
- Coupure automatique des machines.
- Entretien régulier de l'installation électrique.
- Sensibilisation aux éco-gestes au bureau.



NOTRE EMPREINTE CARBONE

Eco-conception et productivité: des leviers pour mieux consommer.

Globalement nos clients et donneurs d'ordre nous livrent leur cahier des charges précis, néanmoins, dès que nous le pouvons nous leur proposons des **innovations techniques**. Ainsi, CMW a récemment développé une nouvelle typologie de finition des dentures d'engrenages.

Dénommée **RectiGear**, cette denture apporte aux engrenages de machines plusieurs avantages:

- longévité améliorée jusqu'à 50 %.
- réduction du bruit jusqu'à -30 %.
- diminution importante des vibrations.
- amélioration très sensible du rendement.
- donc une économie en énergie qui se matérialise par une baisse sensible des coûts d'utilisation et d'émission de CO2.



Nous améliorons constamment nos processus pour gagner en productivité. Ainsi, en 2025 nous déployons un logiciel CFAO (Conception et Fabrication Assistées par Ordinateur) en atelier. Cet outil apportera:

- Plus de confort aux opérateurs
- Plus d'anticipation
- Plus de sérénité

Une meilleure efficacité qui permettra un gain de productivité, moins de rebus, et au final améliorera notre impact.

Par ailleurs, à cet outil technique se rajoute une nouvelle organisation avec la mise en place beaucoup plus formalisée des remontées d'atelier, analysées de manière récurrente pour plus de performance et de sobriété.

Concevoir des produits plus durables et des processus plus efficaces, c'est agir à la source pour réduire notre empreinte.

GESTION DES DECHETS

Des actions concrètes mais à développer

Nous sommes conscients que nous avons un axe de progression pour optimiser la gestion de nos déchets.

90%
Acier

Aujourd'hui, 90 % de nos déchets sont des chutes d'acier, collectées et valorisées par un acteur local. Si cette filière limite l'impact transport, elle ne nous permet pas encore de tracer finement la revalorisation de ces matériaux. Cela sera donc un chantier pour 2026.

Nous ne stockons pas de matières premières inutiles et nos nouveaux process de fabrication réduiront nos rebuts. Ces actions combinées contribuent à réduire nos déchets.

©Celine Vautey



Nous menons d'autres actions pour réduire notre production de déchets et notamment:

- Broyeuse papier pour emballer nos produits à la place de matières de type polystyrène.
- Utilisation d'huile biosourcée pour alimenter les machines.
- Une séparation stricte est appliquée (huiles solubles vs huiles entières), et leur élimination est confiée à des prestataires agréés.
- Installation de filtres sur les machines pour limiter l'émission de poussière et système d'aspiration.

Diagnostic et perspectives

En 2026, nous lançons un diagnostic complet des flux (entrants et sortants) avec la BPI, pour :

- Identifier des pistes de réduction à la source.
- Améliorer la traçabilité de nos déchets et leur valorisation.
- Mettre en place de nouvelles méthodes via d'éventuels investissements pour produire toujours moins de déchets.

ASSOCIER NOS PARTIES PRENANTES A NOTRE ACTION

Choix de partenaires plus vertueux

Conscients qu'une démarche se construit aussi avec nos parties prenantes nous souhaitons avancer avec eux sur ces enjeux.

Ainsi, pour les **transporteurs** avec lesquels nous travaillons en direct, nous les interrogeons pour connaître leur action en matière de RSE ainsi que les émissions carbone liées à nos marchandises transportées. Une collaboration renforcée pour réduire notre impact logistique.

De même, nous interrogeons nos **fournisseurs** pour connaître leurs propres engagements, la provenances des matières et le % de matière recyclée.

Nos engagements éthiques et confiance



Notre expertise est reconnue de longue date par nos clients dont certains sont les fleurons de l'industrie française.

Notre engagement vis à vis d'eux, tout comme vis à vis de nos fournisseurs et de nos collaborateurs est de travailler sereinement, loyalement et éthiquement, pour performer ensemble.

La confiance et la fidélité de nos parties prenantes est un véritable moteur de développement.





ÊTRE UN ACTEUR AMBITIEUX, ENGAGÉ ET RESPONSABLE

Notre engagement pour l'industrie locale

Notre entreprise est fière de maintenir **100 % de ses emplois en France**, contribuant ainsi à la vitalité de l'industrie nationale. Cet ancrage territorial est une garantie de qualité, de réactivité et de pérennité pour nos clients.

Au-delà de la préservation de nos propres emplois, nous agissons pour sauvegarder des savoir-faire industriels français. En rachetant **des entreprises en liquidation**, nous permettons de maintenir des emplois, mais aussi de pérenniser des compétences rares et stratégiques pour l'industrie.

Nous sommes convaincus que l'avenir de l'industrie passe par l'attractivité de ses métiers. Récemment, nous avons accueilli le **maire de CORBAS** et la responsable emploi de la commune pour échanger sur les enjeux de recrutement et **promouvoir les carrières industrielles auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi**.

Cela fait parfaitement sens aussi avec notre adhésion à **La Charte des 1000, portée par la Métropole de Lyon** pour promouvoir l'emploi local. En tant que signataire, nous nous engageons à ouvrir davantage nos portes aux publics éloignés de l'emploi et à développer des partenariats avec des acteurs du territoire, contribuant ainsi à la construction d'un avenir professionnel plus inclusif et plus durable.



100%

De nos emplois
en France



M Viollet, maire de Corbas et notre directeur Arthur Le Goff

Une croissance responsable et partagée

Notre projet de passer d'une PMI à une **ETI** s'inscrit dans une volonté de croissance maîtrisée et responsable. Accompagnés par la **BPI**, nous construisons cette évolution en associant étroitement nos collaborateurs, pour que cette transformation soit collective et porteuse de sens.

Pour garantir que notre croissance reste alignée avec nos valeurs, nous organisons chaque mois un **Comité de Développement (CODEV)**. Ces réunions permettent de discuter des projets en cours, des orientations stratégiques et des idées émergentes, en impliquant tous les niveaux de l'entreprise.

Engagement sociétal : agir pour les autres, ici et ailleurs



Notre engagement ne s'arrête pas aux frontières de l'entreprise. En 2025, nous avons soutenu une association venant en aide aux enfants du Mékong, marquant notre volonté d'agir pour un monde plus juste et solidaire.

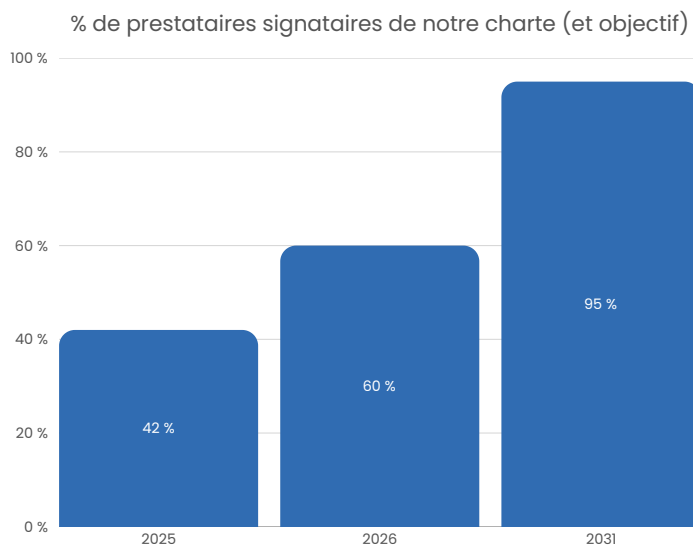
ÉTHIQUE ET SECURITE INFORMATIQUE

Charte éthique et lutte contre la corruption : une vigilance constante

Notre charte éthique formalise nos engagements, notamment en matière de lutte contre la corruption. Bien que nous n'ayons pas mis en place d'audit spécifique, nous restons vigilants : l'ensemble des collaborateurs (dont la direction et la maintenance) ont suivi une formation dédiée, imposée par notre client Safran, incluant un volet sur la prévention des risques de corruption.

Politique achats et charte fournisseurs : une exigence partagée

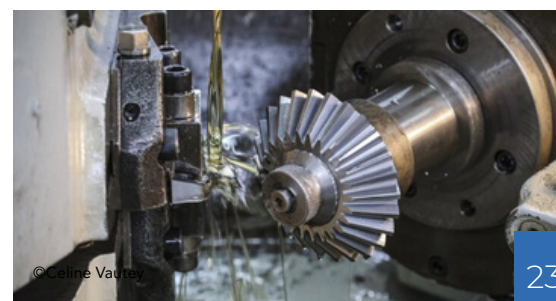
En 2025 Nous avons élaboré une charte fournisseurs pour promouvoir des pratiques responsables dans toute notre chaîne de valeur. Aujourd'hui, 42 % de nos fournisseurs ont signé cette charte et parmi eux 36% ont déclaré avoir engagé une démarche RSE. Ces informations sont intégrées dans nos fiches fournisseurs et notre ERP, après un travail important de collecte et d'analyse, et pourrons nous permettre d'orienter potentiellement nos décisions d'achats auprès des prestataires les plus vertueux.



« Travailler avec des partenaires engagés et progresser avec eux, c'est renforcer notre propre responsabilité. »

Sécurité informatique : protéger nos données et celles de nos partenaires

La sécurité de nos systèmes est une priorité. Avec un informaticien dédié en interne, une charte informatique strictement appliquée et un audit de sécurité réalisé, nous garantissons la protection de nos données et celles de nos clients. À ce jour, aucun incident notable n'a été enregistré.



NOS INDICATEURS



Indicateur	Unité	Exercice 2023	Exercice 2024	Exercice 2025	Exercice 2026	obj 2029
🌿 Suivi de vos indicateurs environnementaux						
Bilan carbone - Résultats en valeur absolue	TC0²e	680 T CO²e				
Total des émissions de gaz à effet de serre de Scope 1	TC0²e	38				
Total des émissions de gaz à effet de serre de Scope 2	TC0²e	19				
Total des émissions brutes de GES du scope 3	TC0²e	623				
Total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval	TC0²e	45				
Total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont	TC0²e	578				
objectif chiffré et horizon	%					-14%
Consommation électricité	Kwh	559 005	558 988		OBJ:-10%	
Consommation GAZ	m3	3962	4862			fin du gaz
poids carbone du poste transport routier	Tco²e		non		obj de suivi	
Consommation eau	M3	1143	NC			
quantité déchets dangereux (huiles...)	m3	10,39		0,17		
quantité déchets non dangereux		non suivi	non suivi	non suivi	obj mettre le suivi en place	
👥 Suivi de vos indicateurs sociaux						
Nombre de salariés en ETP permanent	etp	30,4	37			
taux de CDI	%	0,97	92%			
Taux de CDD	%	0,03	8%			
Taux de turnover	%	28,5	14%			
Taux de femmes dans les effectifs	%	6%	8%			
Part d'employés en situation de handicap	%	3,00%	3%			
Nombre d'accidents du travail sur la période	NB	0	2			
taux gravité A I			0,71			
Taux d'absentéisme sur la période	%	2,98	3,46			
Nb de contrat en alternance		Oui	3	8		
Satisfaction des salariés (suite campagne entretien annuel)	%	100	100	100	Obj enquête QVT	
% des collaborateurs bénéficiant d'un entretien annuel avec leur N+1	%	100%	100%	100%		
Nb d heures de formation par collaborateurs	NB	6,5	non suivi	5,5		obj 8H
Plaintes pour discrimination ou harcèlement ?	NB	0	0	0		
prime sur la valeur (% sur masse salariale)	%	5,30%	6%			
🏛️ Suivi de vos indicateurs gouvernance						
Nombre d'individus membres du comité de dev	nb	0	0	6		
Pourcentage de femmes (%) au sein du comité de développement	%	0	0	33%		
Nombre d'incidents de corruption confirmés	nb	0	0	0		
% de partenaires signataires de notre charte fournisseur	%			42%	Obj 60%	obj 90%
% des signataires de notre charte qui ont une démarche RSE				36%	Obj 50%	
Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information confirmés	nb	0	0			
Cas de contentieux/litiges avec nos parties prenantes (fournisseurs, clients, autres) lors de l'année écoulée ?	nb	0	0			